ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ

4 Οκτωβρίου 2016
Αριθμ. Πρωτ.: 219866/36437/2016
Πληροφορίες: κα Αναστασία Ματανά (***)

Κοινωφελής Επιχείρηση Δήμου Ωρωπού (ΚΕΔΩ)
Αγίου Γεωργίου 29
190 15 – ΝΕΑ ΠΑΛΑΤΙΑ ΩΡΩΠΟΥ

Θέμα: Ανώτατο ηλικιακό όριο στην υπ' αριθμ. πρωτ. 453/28.09.16 προκήρυξη της ΚΕΔΩ

Αξιότιμες Κυρίες/ Αξιότιμοι Κύριοι,

Στον Συνήγορο του Πολίτη υποβλήθηκε στις 03.10.16 αναφορά εκ μέρους του κ. *** (αριθμός φακέλου υπόθεσης 219866), με αντικείμενο τη θέσπιση ανωτάτου ορίου ηλικίας (60 ετών) για την σύναψη σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, δυνάμει της υπ' αριθμ. πρωτ. 453/28.09.16 προκήρυξης της ΚΕΔΩ. Ο ενδιαφερόμενος ισχυρίζεται ότι ο όρος περί δυνατότητας συμμετοχής υποψηφίων στη διαδικασία «*….ηλικίας από 18 έως 60 ετών*», στην πράξη τον αποκλείει από αυτήν. Σε σχέση με το ανωτέρω ηλικιακό όριο, θα θέλαμε να θέσουμε υπόψη σας τα εξής:

Βάσει των διατάξεων του ν. 3304/05, με τις οποίες ενσωματώθηκε πλήρως στην ελληνική έννομη τάξη το περιεχόμενο της Οδηγίας 2000/78/ΕΚ, καταργήθηκε κάθε νομοθετική και κανονιστική διάταξη αντίθετη προς την αρχή της ίσης μεταχείρισης στο πεδίο εφαρμογής του νόμου, μεταξύ άλλων, λόγω ηλικίας, στον τομέα της απασχόλησης και της εργασίας. Ειδικότερα, όπως προβλέπουν οι διατάξεις του αρ. 26 του Νόμου, «…***καταργείται κάθε νομοθετική και κανονιστική διάταξη και καθίσταται άκυρη κάθε διάταξη….η οποία είναι αντίθετη προς την, κατά τον παρόντα νόμο, αρχή της ίσης μεταχείρισης***» και υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του νόμου αυτού.

Η θέσπιση ανωτάτου ορίου ηλικίας ως όρου πρόσβασης στην εργασία και την εν γένει απασχόληση δικαιολογείται μόνον υπό συγκεκριμένες, αυστηρές προϋποθέσεις και μόνον εφόσον υφίσταται προς τούτο **ειδική αιτιολογία**, από την οποία πρέπει να προκύπτει ότι η θέσπιση ανωτάτου ορίου ηλικίας για την πρόσβαση σε συγκεκριμένη επαγγελματική δραστηριότητα υπαγορεύεται από **θεμιτό σκοπό**, είναι **εύλογη και αναγκαία** και συνιστά **ουσιαστική και καθοριστική προϋπόθεση**, λόγω της φύσης των συγκεκριμένων καθηκόντων ή λόγω του πλαισίου εντός του οποίου αυτά ασκούνται (αρ. 9 παρ. 1 του ν. 3304/05 και αρ. 11 παρ. 1 του ν. 3304/05).

Εν όψει των ανωτέρω διατάξεων, καθίστανται, καταρχήν, ακυρωτέες όλες οι διατάξεις που εισάγουν ανώτατα ηλικιακά όρια για την πρόσβαση στην απασχόληση. Τυχόν διατήρηση τέτοιων ηλικιακών ορίων πρέπει οπωσδήποτε να αιτιολογείται ειδικώς και η εν λόγω ειδική αιτιολογία πρέπει να περιλαμβάνεται στο σκεπτικό των σχετικών διατάξεων, καθώς έλλειψη αυτής συνιστά ευθεία παραβίαση της αρχής της ίσης μεταχείρισης λόγω ηλικίας, υπονομεύει την εγκυρότητα και νομιμότητα των προκηρύξεων που θέτουν ανώτατο όριο ηλικίας, στον βαθμό που ο συγκεκριμένος όρος αντίκειται στις διατάξεις του ν. 3304/05 και μπορεί να

επιφέρει την ανατροπή των αποτελεσμάτων της πρόσληψης σε περίπτωση δικαστικής αμφισβήτησης της νομιμότητας των σχετικών διαδικασιών.

Λαμβανομένων υπόψη των ανωτέρω και επειδή, βάσει του αρ. 19 παρ. 1 του ν. 3304/05 «*φορέας προώθησης της αρχής της ίσης μεταχείρισης στις περιπτώσεις που αυτή παραβιάζεται από δημόσιες υπηρεσίες είναι ο Συνήγορος του Πολίτη*», παρακαλούμε να γνωρίσετε στον Συνήγορο του Πολίτη τους λόγους για τους οποίους στην ανωτέρω διαδικασία σύναψης σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου (έως 9 μήνες) έχει προβλεφθεί ως ανώτατο ηλικιακό όριο το 60^{ο} έτος και βάσει ποιάς ακριβώς κανονιστικής διάταξης. Επίσης, σε περίπτωση που υφίσταται **ειδική αιτιολογία** για το ως άνω καθοριζόμενο ηλικιακό όριο, παρακαλούμε να τη θέσετε υπόψη του Συνηγόρου του Πολίτη. Σε περίπτωση που **δεν υφίσταται σχετική κανονιστική διάταξη ή ειδική αιτιολογία που να δικαιολογεί το εν λόγω ηλικιακό όριο, παρακαλούμε να εξετάσετε το ενδεχόμενο άρσης του**.

Αναμένοντας την κατά το δυνατόν συντομότερη ανταπόκρισή σας, σας ευχαριστώ εκ των προτέρων για τη συνεργασία.

Με τιμή

Γιώργος Μόσχος
Βοηθός Συνήγορος του Πολίτη

Κοινοποίηση:
Δήμο Ωρωπού
Γραφείο Δημάρχου
Υπόψη Δημάρχου: κου Θωμά Ρούσση
Λ. Χαλκουτσίου 50
190 15 – ΩΡΩΠΟΣ

Κύριο ***